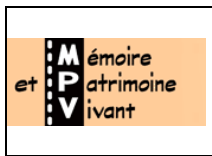
	Réf document	MPVTR015520061122-DURANDDANIEL	Date	29/03/2013	Révision	A
	Auteur	Jacques Laouénan	Date dérushage	14/12/2006		

Dérushage de témoignage

Personne(s) interviewée(s)	Daniel DURAND	Date(s) de naissance	1942
Sujet (principal) du témoignage	Mémoire de ...		
Date d'enregistrement	22/11/2006		

Time Code

- 0:00:00 Générique MPV.
- 0:01:15 Présentation de Daniel Durand d'Essonnes, ancien de la Snecma de Corbeil-Evry depuis 1966. Participant au Comité d'Entreprise et au Comité d'Hygiène et Santé.
- 0:02:10 Né le 16 Novembre 1942 à Saintry sur Seine. Scolarité à Essonnes. Apprentissage chez Decauville où son père travaillait. Il reste chez Decauville jusqu'à 1961, comme P1. Mobilisé pour l'Algérie en janvier 62. Retour en 1963 chez Decauville. Passionné par l'Aéronautique. Formation sur l'alliage léger chez Decauville.
- 0:06:00 A la fin de 1963, il passe des essais à la Snecma à Paris et est embauché à l'usine Kellerman. Meilleure rémunération et contact humain.
- 0:07:50 Usine Kellerman blindée (pas de fenêtres). Discrétion et protection. Armature avec des rails de tramway.
- 0:10:00 Bonne ambiance. Il s'occupe de la réparation des canaux de réacteur.
- 0:11:00 Snecma spécialisée dans les moteurs militaires. Il est déplacé à Villaroche (Réau).
- 0:12:40 Chez les employés Parisiens, horreur de la campagne.
- 0:13:20 Il travaille à Réau pendant 3 ans.
- 0:14:10 Usine de Corbeil en chantier. Démarrage du moteur de Concorde à Kellerman.
- 0:15:10 "Reverse" : système de freinage de l'avion à l'atterrissage. "Analogie avec la paupière sur l'œil."
- 0:18:00 Il rejoint le site de Corbeil en Septembre 1966, en même temps que les "betteraviers". L'usine n'est pas encore terminée.
- 0:19:50 De 200 à 300 personnes sur le Site, venant de Kellerman, Billancourt, Suresnes et Villaroche. Beaucoup d'embauches de Decauville et Testut (ouvriers qualifiés).
- 0:22:40 Très grand site pour l'établissement de Corbeil par rapport à Kellerman et Villaroche. (400m de long sur 220m de large.). Pas d'enfermement. Meilleures conditions de travail. Petit inconvénient : atelier bruyant ou polluant.
- 0:25:40 Travail pour le Concorde. Moteur d'un bombardier anglais amélioré. Avance technologique. (Vitesse supérieure à mac2). Echec commercial à cause des Américains qui ont torpillé le projet.
- 0:28:30 Evolution technologique dû au Concorde. Moteur CFM 56. Accord Pompidou-Nixon. Equipe l'Airbus A300.
- 0:30:20 Il est syndicaliste. L'organisation syndicale n'est pas là pour appuyer le projet de la Direction.
- 0:32:00 Evolution grâce au secteur civil : 3/4 de la fabrication. Le secteur militaire n'occupe que 25%.
- 0:33:00 FM 56 : moteur performant. Il n'était pas connu du civil. L'association avec General Electric est un avantage , car il est connu par les compagnies aériennes. C'est un sésame pour la Snecma. Crainte d'absorption.
- 0:35:50 Opération à risque. Avances de l'Etat. Pas de commandes au début. La motorisation du DC8 est un déclic pour le démarrage. C'est le moteur qui a été construit au plus grand nombre.
- 0:37:40 Une compagnie Américaine s'est intéressée au CFM56. Consommation moindre, moins bruyant, moins polluant. Déterminant dans la commande de l'Airbus par la Compagnie Suisse Air.
- 0:39:20 Concurrence par l'Angleterre et l'Allemagne qui produisaient le V2500.
- 0:40:25 Adaptation du CFM56 au Boeing 737. Gros succès pour les Américains.
- 0:42:40 Evolution du CFM 56. Belle réussite commerciale pour la Snecma.
- 0:44:00 Réorganisation des chaînes. Rationalisation. Machines numériques. Situation critique.
- 0:46:20 Appréciation des salariés. Intérêt.
- 0:47:40 Formation sur place. Ecole d'apprentissage et technique. Perfectionnement : transmission du savoir faire des générations précédentes.
- 0:49:20 Boîtes à idées. Pas dans la culture de l'entreprise.

	Réf document	MPVTR015520061122-DURANDDANIEL	Date	29/03/2013	Révision	A
	Auteur	Jacques Laouénan	Date dérushage	14/12/2006		

- 0:50:25 Marché civil concurrentiel. Proposition sur l'amélioration de la fabrication du CFM56 acceptée. Maquette au Bureau d'études. Idée retenue. Récompense. Voyage chez Boeing aux Etats Unis. Légion d'honneur.
- 0:55:00 Système proposé : élément pour la fixation du moteur. Assemblage en 7h au lieu de 35h.
- 0:56:30 Incitation à la créativité : création à la Snecma de la Créativité pour améliorer la fabrication. Grand prix de la créativité actuellement.
- 0:57:00 Bob Brennen, sculpteur sponsorisé par la Snecma. Sculpture "Adam et Eve à l'aire de l'Espace". Depuis 15 ans, Mr Durand continue à l'aider.
- 1:01:10 Bonne réaction des employés à l'égard de Bob Brennen. Appréciation ; différence entre un artiste et un artisan.
- 1:04:45 Parcours original. Syndicaliste CGT. La discussion entre le syndicaliste et la Direction est une sorte de combat. Respect de l'interlocuteur.
- 1:07:45 Essais d'embauche : favorable ou pas. Gêne devant des gens sans emploi.
- 1:09:45 Participe au Comité d'Hygiène et Sécurité. Evolution. Apporter des moyens pour éviter les accidents dans l'intérêt de l'entreprise.
- 1:11:45 Problème des maladies professionnelles. Relais médical. Reconnaissance de la maladie professionnelle pas simple. Prise en compte des cas : dur combat. Médecins de Curie : alerte sur le problème de l'amiante avant 1980. Test annuel pour la détection.
- 1:17:00 Parcours : attachement à l'entreprise. Retraité depuis 2002. Abonné à la revue de l'aéronautique. Rêve concrétisé dans l'aéronautique. Petit pincement après 39 ans d'activités. Parcours inespéré. Il termine comme technicien supérieur.
- 1:20:30 Pas de regrets. Petite satisfaction : estampille qui porte son nom.
- 1:21:25 "Aime ce que tu fais, et fais en sorte d'aller au bout de ce que tu aimes."
- 1:22:00 FIN