

	Réf document	MPVTR014720060622-JOLYRENE	Date	28/03/2013	Révision	A
	Auteur	Jacques Laouénan	Date dérushage	30/06/2006		

Dérushage de témoignage

Personne(s) interviewée(s)	René JOLY	Date(s) de naissance	1936
Sujet (principal) du témoignage	Mémoire de ...		
Date d'enregistrement	22/06/2006		

Time Code

- 0:00:20 Générique MPV.
- 0:01:05 Présentation de René Joly, dont la carrière professionnelle s'est déroulée chez IBM de 1957 à 1992. Il a fait partie du Comité d'Entreprise de Corbeil et du Comité Central IBM France.
- 0:02:00 Naissance le 3 Juillet 1936 dans le Pas de Calais. Grand père mineur.
- 0:03:45 Il répond à une annonce IBM de la Région Parisienne. Promesse d'embauche à Corbeil en 1956. Il est embauché en 1957. Il vient à Paris en camion. Le chauffeur s'endort et provoque un accident. René Joly entre à l'hôpital. Il rentre à IBM au bout de 2 mois.
- 0:06:45 Impressionné par un contexte différent. Il ne connaissait personne. Il se débrouille pour se loger. Il habite une chambre dans un jardin au Pressoir Prompt, puis chez des personnes âgées accueillantes.
- 0:09:30 Il retrouve des gens d'un peu partout, et forme des contacts.
- 0:10:05 Corbeil est un endroit pour travailler. En 1974, IBM compte 30.000 personnes en France. En 1977, l'entreprise IBM comprend 300.000 personnes dans le monde.
- 0:11:00 En 1957, sport à IBM. Envie de s'insérer dans la ville. Création du Comité des déracinés. Comité Loisirs (indépendant de la politique et de la religion).
- 0:12:45 Formation technique (CAP). Il suit des cours internes et externes (Arts et Métiers).
- 0:13:35 IBM s'agrandit et achète beaucoup de terrains. Passage à l'Electronique, puis des tubes aux circuits intégrés. Développement dans toute la France.
- 0:15:45 L'Esprit IBM. Tenue (cravate). Badge obligatoire. Règlementation. Pointage. Pas de barbe. Rangement et peinture pour la visite du patron Américain.
- 0:18:20 Il est élu au Comité d'établissement pour 2 ans. Rôle : gérer les œuvres sociales.
- 0:19:40 Budget du C.E. négocié par les syndicats et la Direction. Gestion du restaurant d'entreprise. Activités culturelles. Prêts aux logements. Colonies de vacances. Personnel pour gérer.
- 0:22:00 Voyages dans le monde entier.
- 0:22:35 Sections de Sport . Club photos. Pêche. Orchestre. Colonies de vacances. Maisons familiales.
- 0:25:00 Différences entre la France et l'Amérique. Divergences entre les syndicats et la Direction. Positif sur le long terme.
- 0:26:30 Participation aux causes humanitaires : Secours catholique, Secours populaire, Médecins du monde, Frères des hommes, Restos du cœur. Expositions des causes.
- 0:28:20 Partenaire. Dialogue. Culture.
- 0:29:45 Conflits sociaux : grèves sur les problèmes de salaire, les carrières, la liberté syndicale. Liberté d'action et de pensée. Revendications. En 1957, travail de 46h1/4 par semaine, en 1960 45h. Le Directeur : "Quand on baisse de 1/2h, il faut 6 mois pour rattraper avec l'amélioration de la productivité".
- 0:32:30 Respect de la personne. Conflits. Personnes sanctionnées.
- 0:34:00 Progression IBM, puis restructuration. Plans de départ par vagues de centaines de personnes (à 57 ans, puis 55, puis 50 ans). Changement des statuts.
- 0:36:10 En 1992, il quitte IBM. Difficultés des entreprises d'Informatique: Bull, IBM, Siemens, dépassées par l'évolution. Orientation vers les services.
- 0:37:30 Retraite en 1992. Président du Secours catholique du Département pendant 9 ans. Il voyage et participe à des missions dans le monde.
- Le personnel est sensibilisé à l'humanitaire chez IBM. Aides à l'Algérie, Madagascar . (Envois d'ordinateurs).
- 0:40:35 Vie professionnelle et Comité d'entreprise enrichissants.
- 0:41:30 Animer des Associations et bénévolat mal reconnu. Relations humanitaires indispensables. Partage quotidien.

	Réf document	MPVTR014720060622-JOLYRENE	Date	28/03/2013	Révision	A
	Auteur	Jacques Laouénan	Date dérushage	30/06/2006		

- 0:42:50 Fidèle de la J.O.C. La famille l'a marqué.
- 0:44:00 Conférences au C.E. Haroun Tazieff, Alain Decaux.
- 0:45:10 Fête des mères dans l'entreprise.
- 0:45:40 Sécurité. Comité d'hygiène et de sécurité. Conditions de travail. Salle blanche: pas de poussière. Tenue spéciale. Passage par des sas. Discussions au C.E. Produits chimiques. Responsabilité des accidents.
- 0:48:20 Lunettes. Sécurité.
- 0:48:45 Evaluation du personnel détaché au C.E. ou embauché. Conflit entre le C.E. et la Direction.
- 0:51:25 Ce qui reste du C.E. Il y a eu sous-traitance. Evolution des mentalités.
- 0:52:30 FIN